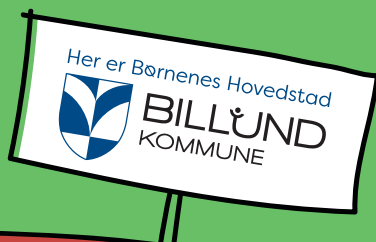
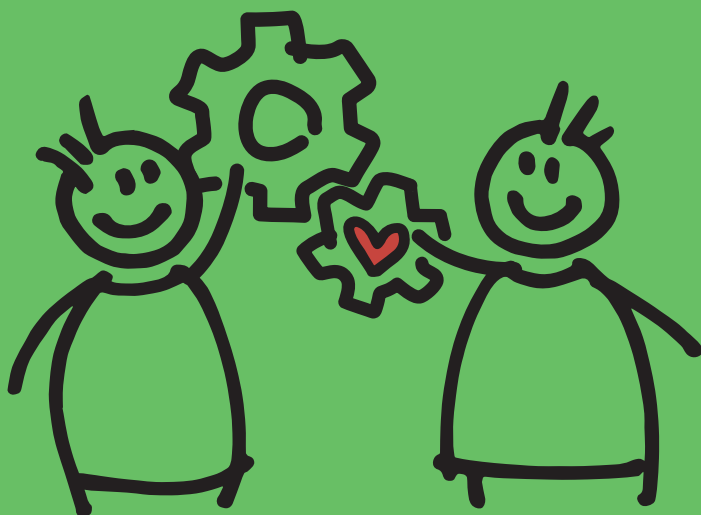


**I Voksenudvalget  
vil vi i 2024-2026:**



**"Rekruttere og fastholde  
dygtige ledere og medarbejdere"**

Vi vil...

# Rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere

Vi vil have fokus på:

## Etablering af samstyrende teams på voksenstøtteområdet

### Hvad?

I Billund Kommune er vi i fuld gang med at udvikle og udrulle en model for samstyrende tværfaglige teams, hvor teamet sammen med borgerne har større frihed i tilrettelæggelsen af indsatserne.

Etableringen af de samstyrende teams ønsker vi at afprøve nye løsninger, der skaber værdi for både borgere, medarbejdere og organisation. De samstyrende teams skal udvikle bæredygtige løsninger, hvor de forskellige perspektiver forenes med udgangspunkt i et fælles ståsted.

I den fortsatte udvikling af den Billundske model for samstyrende teams er vi optaget af at give plads til at eksperimentere med forskellige prøvehandling, som udvikles gennem aktiv deltagelse, begejstring og social involvering i det enkelte team.

Vi vil sikre, at medarbejdere og ledere oplever de samstyrende teams som et fremskridt – og som en måde at arbejde på, der bidrager til en attraktiv arbejdsplads.

De samstyrende teams bliver fundamentet, når den nye Ældrelov skal implementeres i Billund Kommune.

### Hvorfor?

Vi får flere ældre borgere i vores kommune. Tendenser viser en stigning i opgaverne, der skal løses i det nære sundhedsvæsen fremfor på de specialiserede hospitaler. Samtidig bliver der færre til at løse opgaverne – og dermed en tiltagende rekrutteringsudfordring.

Derfor skal vi kigge på, hvordan vi kan nytænke opgaveløsningen samt skabe en højere inddragelse af borgere og civilsamfund.

Vi vil være en kommune, der kan mere - og som løbende skaber nye måder at udvikle bæredygtig velfærd på. Vi skal skabe en større sammenhæng i vores service med borgerne, hvor de oplever større selvbestemmelse og tryghed i deres forløb.

### Hvem?

Det er målrettet ledere og medarbejdere med tilknytning til Voksenstøtteområdet.

### Hvad vil vi opnå?

Billund Kommune vil udvikle velfærd og endnu mere attraktive arbejdspladser, der bygger på ansvar, indhold og trivsel for både ledere og medarbejdere.

Rettidig velfærd – mulighed for et godt liv hele livet

# tige ledere og medarbejdere

Vi vil have fokus på:

Mere tid til meningsfulde og borgernære opgaver – og mindre tid på tunge arbejdsgange og dokumentation

## Hvad?

Undersøgelser viser, at medarbejdere og ledere, særligt på ældreområdet, hver dag bruger meget tid på dokumentation af deres arbejde. Nogle krav stammer fra lovgivningen – andre har rod i kommunale beslutninger og arbejdsgange. Den nye ældrereform forventes at indeholde initiativer, der mindsker dokumentationskravene – og i stedet tager afsæt i en mere tillidspræget tilgang.

Billund Kommune har allerede i årene 2020-2022 arbejdet med projekt "Sammen om dine data". I projektet var et af formålene at se på veje til at reducere unødvendige dokumentationskrav og optimere arbejdsgange til gavn for den enkelte ældre. Det er vurderingen, at det kræver et vedholdende fokus at fastholde en forenklet og smidig tilgang til dokumentation.

Vi ønsker at igangsætte en proces, hvor vi ser med kritiske øjne på vores arbejdsgange og faglige praksis. Er der arbejdsgange, vi kan gentænke og forenkle, så vi får frigivet tid til de meningsfulde og borgernære opgaver? Kan vi tænke i IT-løsninger, som gør det lettere for den enkelte medarbejder?

Vi ønsker at igangsætte processer på arbejdspladserne i en form, der giver mening og skaber begejstring for ledere og medarbejdere. Arbejdspladserne vil blive aktivt involveret i at eksperimentere med nye veje at gå, som prøves af i det små og udbredes, hvis de er effektfulde.

## Hvorfor?

Vi ser ind i en fremtid, hvor der er kamp om kvalificeret arbejdskraft. Der er tiltagende udfordringer med rekruttering og fastholdelse af personale på driftsenhederne indenfor Voksenstøtteområdet. Derudover viser befolkningsprognoser, at befolkningen bliver ældre, og flere opgaver skal løses i det nære sundhedsvæsen samtidig med, at der bliver færre til at løse opgaverne.

Vi ønsker derfor at have et tættere fokus på den enkelte medarbejders trivsel og udvikling i hele ansættelsesperioden, da det kan være med til at styrke rekrutteringen og fastholdelsen af både kvalificerede ledere og medarbejdere.

## Hvem?

Det er målrettet både nuværende og nye ledere og medarbejdere indenfor Voksenstøtteområdet.

## Hvad vil vi opnå?

Billund Kommune ønsker at være kendt for at være en kommune, der reelt lykkes med at nytænke arbejdsmåderne, så medarbejderne kan anvende mest mulig tid meningsfyldt til nærvær og omsorg for borgerne – fremfor på unødige dokumentationskrav, som giver begrænset værdi.



## Politisk indsatsplan 2024-26