

Billund Kommune – Børnenes Hovedstad

Epinion / januar 2025



Epinion

Indhold

Introduktion til undersøgelsen	3
Hovedkonklusioner	4
Borgere og medarbejderes opfattelse af Billund Kommune	5
Indsigter fra de åbne besvarelser for borgere og medarbejdere	13
Borgere og medarbejderes kendskab til og oplevelse af Billund Kommune som Børnenes Hovedstad	20

En undersøgelse af borgere og medarbejderes oplevelse af at bo eller arbejde i Billund Kommune – Børnenes Hovedstad

I denne rapport præsenteres resultaterne af to spørgeskemaundersøgelser, der kortlægger borgere og medarbejderes oplevelse af at bo eller arbejde i Billund Kommune – Børnenes Hovedstad.

Undersøgelsen baserer sig på to kvantitative spørgeskemaer; ét til borgerne i Billund Kommune og ét til medarbejderne i Billund Kommune. Spørgeskemaerne er udarbejdet af Billund Kommune i samarbejde med Epinion. Begge skemaer er sendt ud via Digital Post til hhv. 20.400 borgere 18+ år i Billund Kommune og 1.078 medarbejdere 18+ år i Billund Kommune, som ikke har bopæl i Billund Kommune.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden fra 8. november – 9. december 2024. Der er i alt blevet indsamlet 2.834 besvarelser fra borgere i Billund Kommune, hvoraf 305 borgere også er kommunalt ansatte i Billund Kommune. Derudover er der blevet indsamlet 233 besvarelser fra medarbejdere i Billund Kommune med bopæl uden for kommunen. Det giver et samlet datagrundlag for medarbejderanalyserne på 538 ansatte i Billund Kommune. Respondenter, der både er medarbejdere og borgere i Billund Kommune indgår i resultaterne for begge grupper.

Rapporten er inddelt i tre kapitler:

- 1) Borgere og medarbejderes opfattelse af Billund Kommune
- 2) Indsigter fra de åbne besvarelser for borgere og medarbejdere
- 3) Borgere og medarbejderes kendskab til og oplevelse af Billund Kommune som Børnenes Hovedstad

God læselyst!



Centrale konklusioner fra undersøgelsen

1



Borgere anser Billund Kommune som et attraktivt sted at bo, og medarbejdere mener, at kommunen er et sted med attraktive job- og karrieremuligheder

Lidt over halvdelen (57%) af medarbejderne bor i kommunen. Størstedelen af medarbejderne, der ikke bor i Billund Kommune, har ikke overvejet at flytte til Billund Kommune. Kun få borgere (13%) anser det for sandsynligt, at de vil flytte i løbet af de næste 3 år.

Borgere mener også i højere grad end medarbejderne, at Billund Kommune er et attraktivt sted at bo. Medarbejderne mener til gengæld i højere grad end borgere, at kommunen har attraktive job- og karrieremuligheder.

Både borgere og medarbejdere associerer især Billund Kommune med turismeudvikling, mange gode naturområder/grønne omgivelser og et sted i generel udvikling - og som et attraktivt sted for børnefamilier. Billund Kommune anses i mindre grad som et sted med attraktive uddannelsesmuligheder og et godt studiemiljø samt som attraktiv for ældre.

Kendskabet til Billund Kommune som hjemsted for Børnenes Hovedstad er stort, men det kvalificerede kendskab varierer blandt borgere og medarbejdere

Hele 97% af borgere og 98% af medarbejdere har hørt om Børnenes Hovedstad. Det kvalificerede kendskab varierer på tværs af de to grupper – 62% af medarbejderne ved *forholdsvis* eller *rigtig meget* om Børnenes Hovedstad, hvor kun 39% af borgerne siger det samme. 25% af borgerne kender kun Børnenes Hovedstad af navn.

Både medarbejdere og borgere forbinder især Børnenes Hovedstad med steder som Legoland og Lalandia, men også med Playful Learning, legende tilgang samt leg og læring træder frem hos begge grupper, når de bliver bedt om at angive, hvad de associerer med Børnenes Hovedstad.

2



3



Når borgere og medarbejdere bliver bedt om at prioritere, hvad der er vigtigst for kommunens arbejde som Børnenes Hovedstad, bliver det fremhævet at sikre gode skoler og trivsel blandt børn, unge og familier – og at prioritering af disse indsatser kan tiltrække flere borgere til kommunen.

62% af medarbejderne er overordnet *meget enige* eller *enige* i, at visionen om Børnenes Hovedstad er positiv for Billund Kommune - hertil er det 55% af borgerne.

Dykker man nærmere ned i, hvilke elementer af visionen, som borgerne og medarbejderne vurderer som vigtige, så ses det, at gode skoler og trivsel er de mest populære indsatser for både borgere og medarbejdere i forbindelse med Billunds Kommunes arbejde med at være Børnenes Hovedstad. Herefter kommer gode dagtilbud for medarbejdere og fritidstilbud for borgere.

Der er således et potentiale ved at prioritere netop disse indsatser, da det også er de ting, som både borgere og medarbejdere pointerer i de åbne besvarelser som vigtige indsatsområder for at tiltrække flere borgere til kommunen – og de områder, hvor kommunen lige nu vurderes som mindre attraktiv.

Opfattelse af Billund Kommune

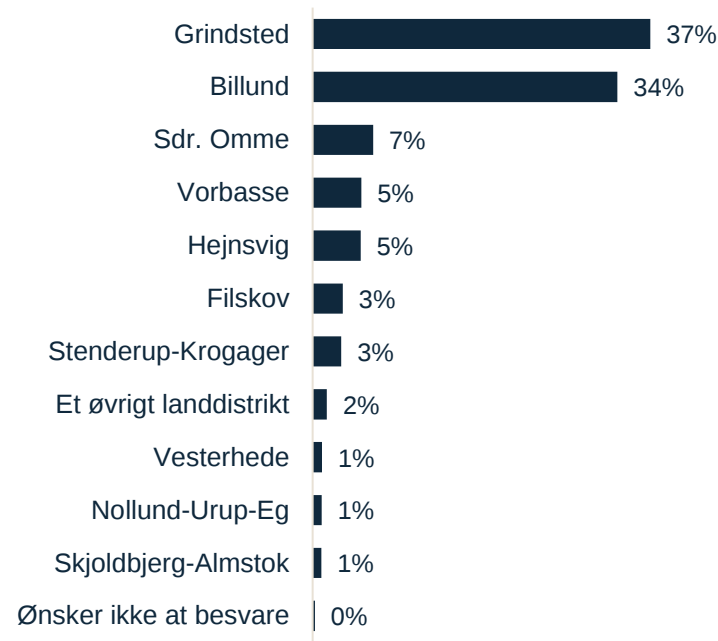
Vi har stillet borgere og medarbejdere en række spørgsmål om, hvordan er det at bo og arbejde i Billund Kommune.

Lidt over halvdelen af medarbejderne bor i Billund Kommune. De fleste bor i Grindsted og Billund – det samme gør sig gældende for borgerne

Størstedelen af borgerne bor i Grindsted (37%) eller Billund (34%). 42% af medarbejderne bor uden for Billund Kommune. Blandt de 57% af medarbejderne, som har bopæl i Billund Kommune, bor næsten halvdelen (47%) i Grindsted og 22% bor i Billund.

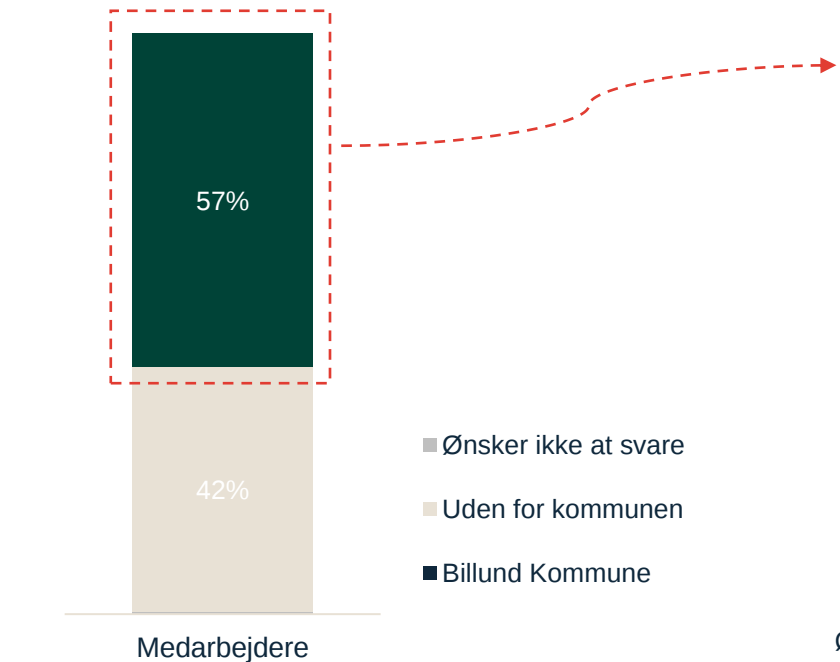
Hvor bor du i Billund Kommune?
Borgere

n = 2.834



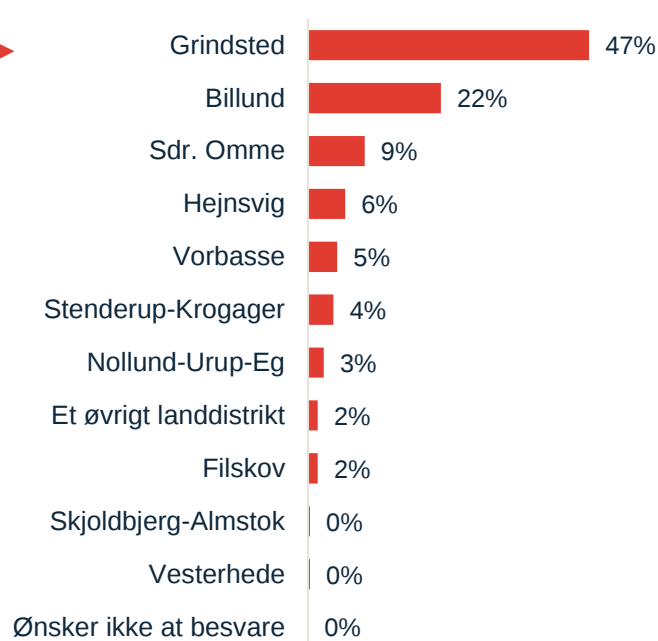
Bopæl
Medarbejdere

n = 538



Hvor bor du i Billund Kommune?
Medarbejdere

n = 308



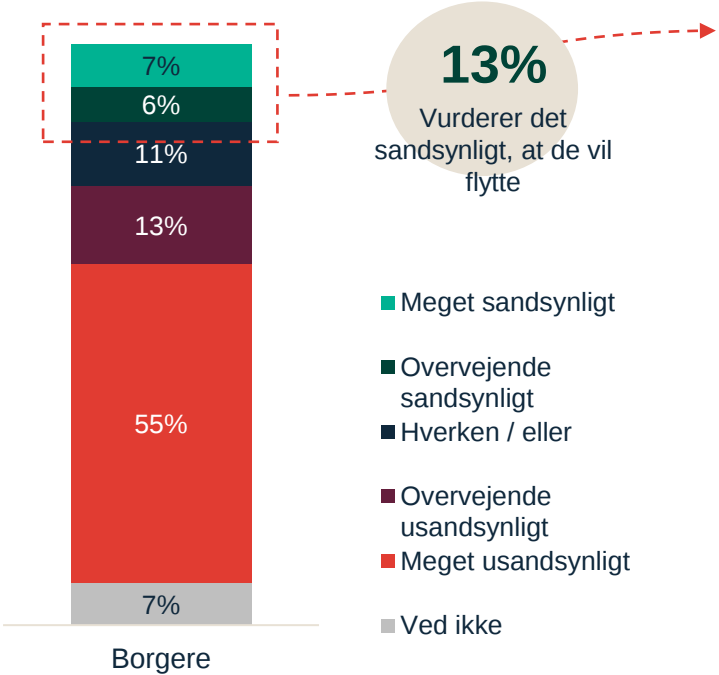
Note: Spørgsmålet om medarbejdernes bopæl er kun stillet til de medarbejdere med bopæl uden for Billund Kommune og som derfor har fået tilsendt medarbejder spørgeskemaet. For de medarbejdere, som har fået borger spørgeskemaet, er bopælen automatisk registreret til at være i Billund Kommune.

2 ud af 3 borgere vurderer, at det ikke er sandsynligt, at de flytter fra Billund Kommune inden for de kommende 3 år

Sandsynligheden for at flytte i løbet af de næste 3 år er lav blandt borgerne – kun 13% vurderer, at det er meget eller overvejende sandsynligt. Blandt dem, som forventer at skulle flytte, vil de fleste flytte i lejlighed (45%) eller parcelhus (33%). I de åbne besvarelser nævnes blandt andet afstand til arbejde, uddannelse eller studie ofte som årsag. Størstedelen af borgerne vil således blive boende i Billund Kommune.

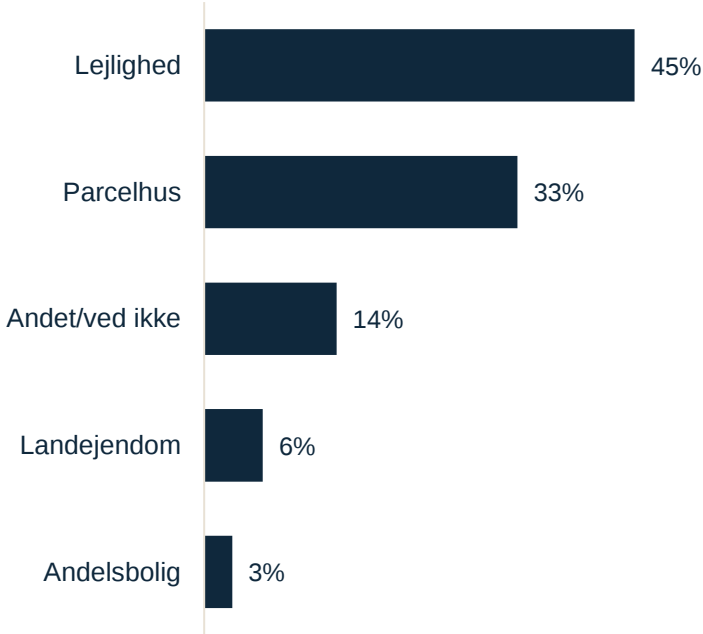
Hvor sandsynligt er det, at du vil flytte i løbet af de næste 3 år?

n = 2.834



Hvilken boligtype forventer du at flytte i?

n = 378



Hvorfor planlægger du at flytte fra Billund Kommune?

n = 378

Byen er bedst for børnefamilier – andre grupper bliver lidt glemt.
(Borger)

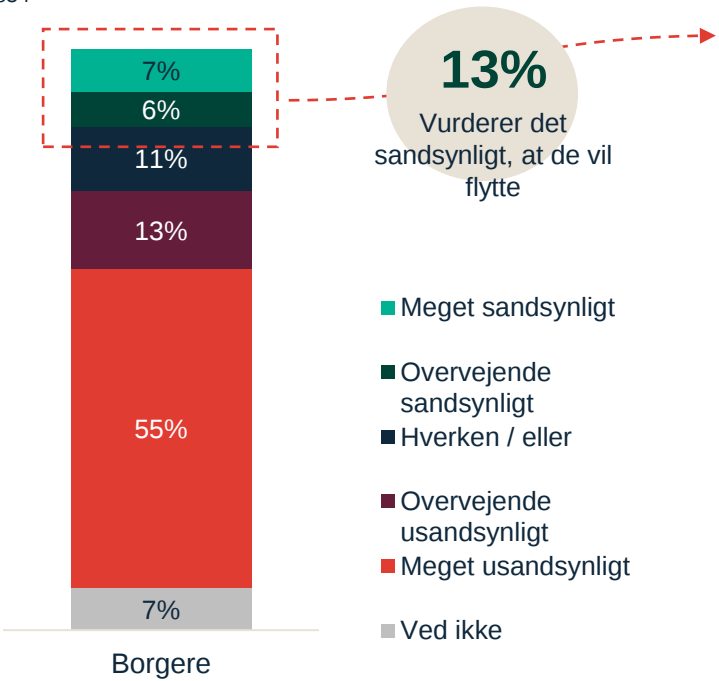
Min partner og jeg savner at bo i en større by med de oplevelser og muligheder, der tilbydes der.
(Borger)

Over halvdelen af borgerne, som forventer at flytte, vil flytte til en anden kommune

59% af de borgere, som vurderer, at de vil flytte i løbet de næste 3 år, forventer at flytte til en anden kommune. 26% vurderer det mest sandsynligt, at de vil flytte til et andet sted i Billund Kommune. Blandt disse, vil størstedelen flytte til enten Grindsted (43%) eller Billund (42%).

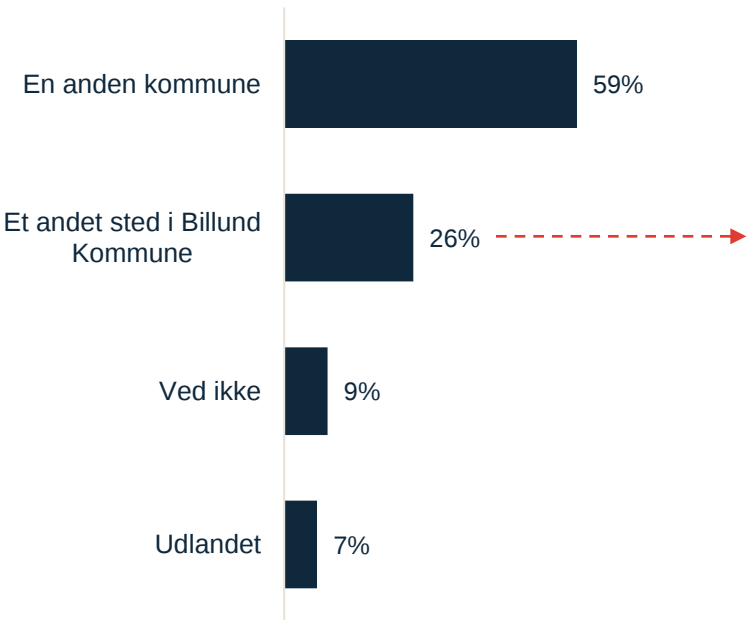
Hvor sandsynligt er det, at du vil flytte i løbet af de næste 3 år?

n = 2.834



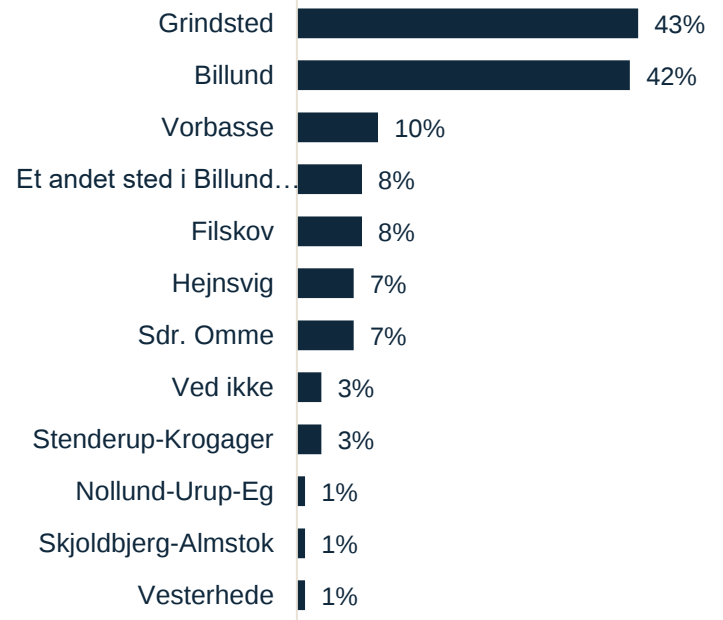
Hvor er det mest sandsynligt, at du vil flytte til?

n = 378



Hvilke(t) område(r) i Billund Kommune er det mest sandsynligt, at du vil flytte til? Vælg gerne flere

n = 98

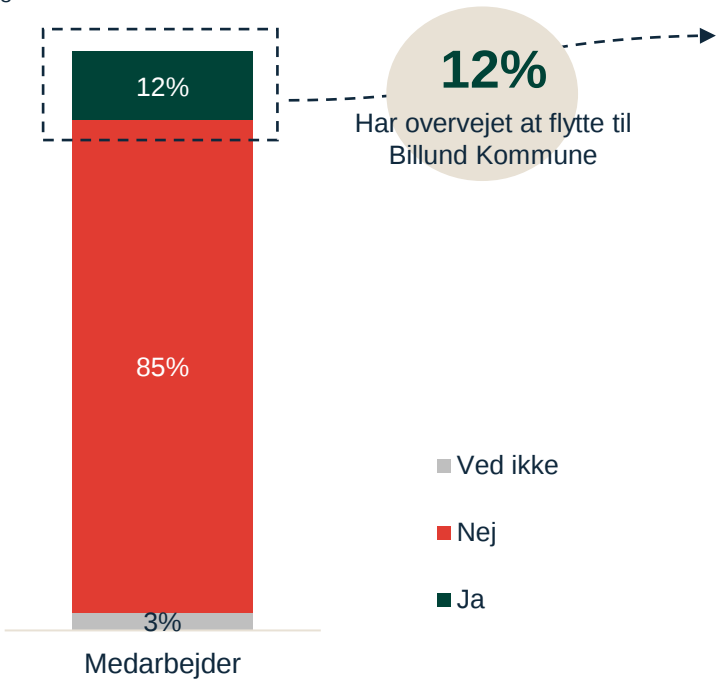


Størstedelen af medarbejderne, der har bopæl uden for Billund Kommune, har ikke overvejet at flytte til Billund Kommune

Kun 12% af de medarbejdere, som ikke har bopæl i Billund Kommune, har overvejet at flytte til Billund Kommune, selvom de arbejder i kommunen. Blandt dem, som har overvejet det, vurderer de fleste, at de vil flytte til enten Billund (60%), Grindsted (49%) eller et andet sted i Billund Kommune (14%). I de åbne besvarelser nævnes blandt andet uddannelsesmuligheder og mere byliv som ting, der ville gøre Billund Kommune mere attraktiv.

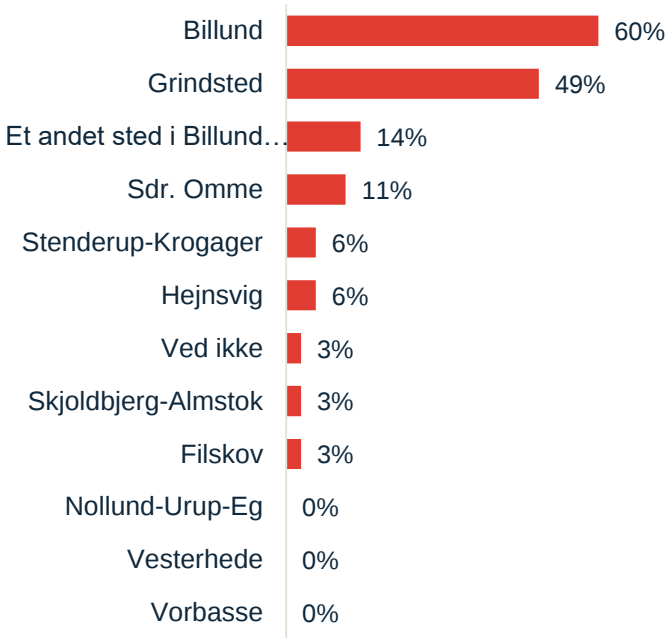
Har du overvejet at flytte til Billund Kommune?

n = 228



Hvilke(t) område(r) i Billund Kommune er det mest sandsynligt, at du vil flytte til?

n = 35*



Hvad skulle der til for, at du ville flytte til Billund Kommune?

n = 228



Note: Disse spørgsmål er kun stillet til de medarbejdere, der har bopæl uden for Billund Kommune og som derfor har fået tilsendt medarbejder spørgeskemaet.
*Vær opmærksom på et lille datagrundlag.

Både medarbejdere og borgere associerer især Billund Kommune med turismeudvikling, generel udvikling samt gode naturområder/grønne omgivelser

Billund Kommune associeres især med kommunens turismeudvikling og generelle udvikling. Derudover anses det som en kommune med mange gode naturområder og grønne omgivelser. Dette gælder for både borgere og medarbejdere.

På tværs af begge grupper er der færrest, som er enige i, at kommunen er attraktiv for ældre. Derudover mener de ikke, at kommunen har mange uddannelsesmuligheder og et attraktivt studiemiljø, og at kommunen har fokus på bæredygtige løsninger.

Borgere mener i højere grad end medarbejderne, at Billund Kommune er et attraktivt sted at bo. Medarbejdere mener i højere grad end borgere, at kommunen har attraktive job- og karrieremuligheder.

De enkelte fordelinger gennemgås nærmere på de næste to sider.

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn [om Billund Kommune]?

n = 2.834 (borgere) / 538 (medarbejdere)

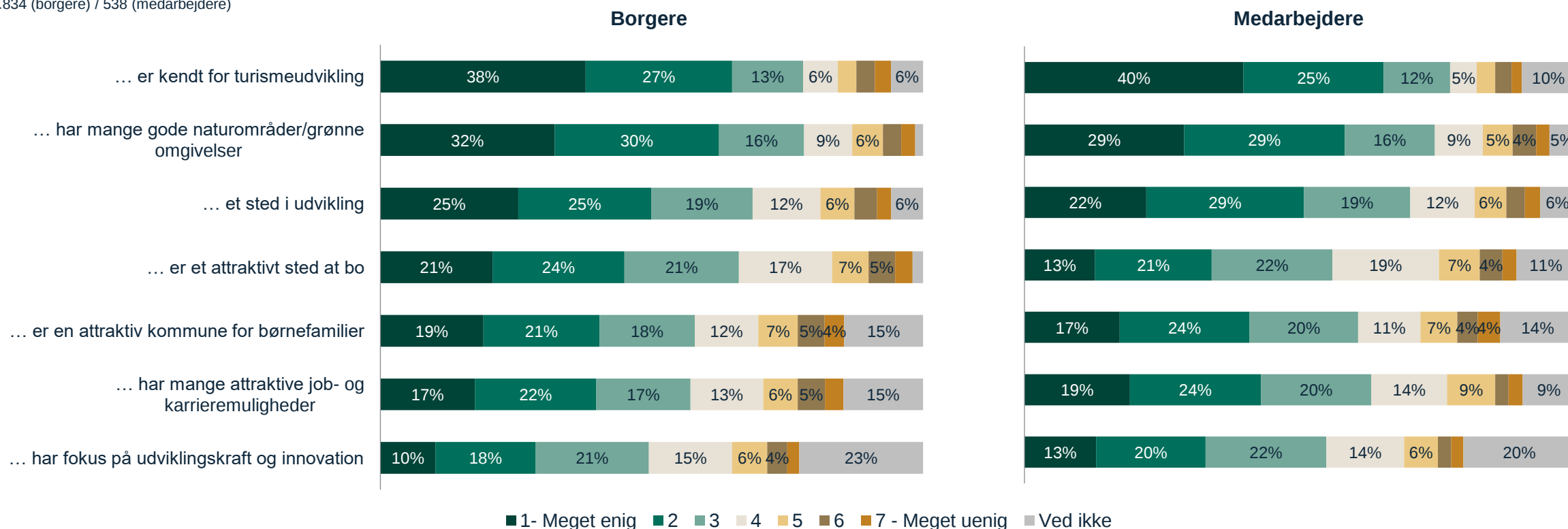
	Borgere	Medarbejdere
1.	Kendt for turismeudvikling	Kendt for turismeudvikling
2.	Har mange gode naturområder/grønne omgivelser	Har mange gode naturområder/grønne omgivelser
3.	Et sted i udvikling	Et sted i udvikling
4.	Et attraktivt sted at bo	Mange attraktive job- og karrieremuligheder
5.	En attraktiv kommune for børnefamilier	En attraktiv kommune for børnefamilier
6.	Mange attraktive job- og karrieremuligheder	Et attraktivt sted at bo
7.	Har fokus på udviklingskraft og innovation	Har fokus på udviklingskraft og innovation
8.	Tilbyder et godt børne- og ungeliv	Tilbyder et godt børne- og ungeliv
9.	Gør meget for den grønne omstilling	Kendetegnet ved handlekraftige fællesskaber mellem borgerne
10.	Et attraktivt sted at drive virksomhed	Et attraktivt sted at drive virksomhed
11.	Kendetegnet ved handlekraftige fællesskaber mellem borgerne	Gør meget for den grønne omstilling
12.	Fokus på at skabe bæredygtige løsninger	Fokus på at skabe bæredygtige løsninger
13.	Mange uddannelsesmuligheder og et attraktivt studiemiljø	Mange uddannelsesmuligheder og et attraktivt studiemiljø
14.	En attraktiv kommune for ældre	En attraktiv kommune for ældre

Både borgere og medarbejdere associerer især Billund Kommune med turismeudvikling, gode naturområder/grønne omgivelser og et sted i udvikling

3 ud af 4 medarbejdere (77%) og borgere (78%) er enige i, at Billund Kommune er kendt for turismeudvikling. Hertil associerer 78% af borgerne og 75% af medarbejderne Billund Kommune med mange gode naturområder og grønne omgivelser. Over halvdelen af både borgere (58%) og medarbejdere (61%) mener, at Billund Kommune er attraktiv for børnefamilier. Flere borgere (66%) end medarbejdere (56%) associerer Billund Kommune som et attraktivt sted at bo, hvorimod flere medarbejdere (63%) end borgere (57%) anser Billund Kommune som et sted med mange attraktive job- og karrieremuligheder.

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn [om Billund Kommune]?

n = 2.834 (borgere) / 538 (medarbejdere)



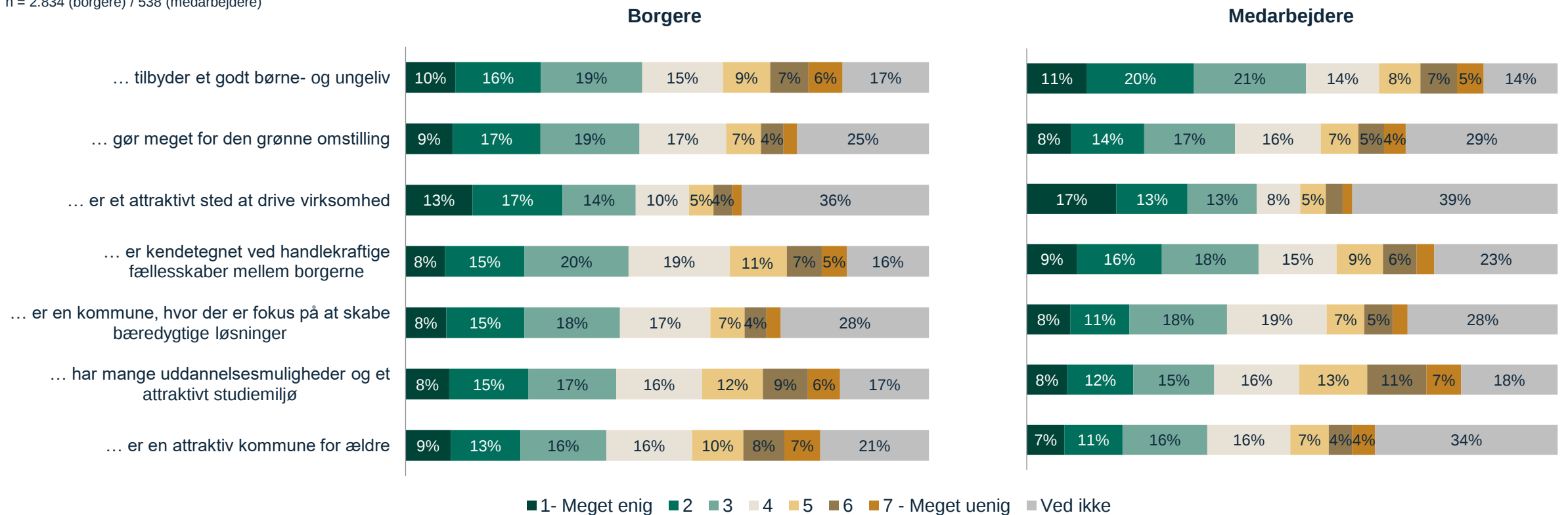
Note: Procenter på 3% eller derunder fremgår ikke af grafen.

Godt halvdelen af medarbejderne og borgerne mener, at Billund Kommune tilbyder et godt børne- og ungeliv

Flere medarbejdere (61%) end borgere (45%) er enige i, at Billund Kommune tilbyder et godt børne- og ungeliv. På tværs af begge grupper er der kun lidt over en tredjedel, som er enige i, at kommunen har mange uddannelsesmuligheder og et attraktivt studiemiljø. Generelt er der flere borgere og medarbejdere, som har svaret *ved ikke* til de nedenstående udsagn sammenlignet med udsagnene på forrige side. Den lavere andel af enighed er således ikke nødvendigvis et udtryk for en større grad af uenighed, men nærmere et udtryk for tvivl blandt borgerne og medarbejderne.

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn [om Billund Kommune]?

n = 2.834 (borgere) / 538 (medarbejdere)



Note: Procenter på 3% eller derunder fremgår ikke af grafen.

Indsigter fra de åbne besvarelser for borgere og medarbejdere

Vi har stillet borgere og medarbejdere en række åbne spørgsmål om, hvad der er det bedste ved Billund Kommune, hvad der kan blive endnu bedre, og hvad der skal til for at tiltrække flere borgere til kommunen.



Borgere

Adspurgt, hvad der er det bedste ved Billund Kommune, nævnes **naturen, de grønne områder og rolige omgivelser** oftest af borgerne. At Billund Kommune har grønne omgivelser tæt på er således særligt attraktivt.

Herudover fremhæves virksomheden **Lego** og attraktionen **Legoland** samt tilstedeværelsen af **lufthavnen** også, som noget af det bedste ved Billund Kommune – de bidrager til udvikling af kommunen og tiltrækker turister.

En tredje faktor, der nævnes, er, at Billund Kommune er **en by i udvikling og med en levende bymidte**, hvor der er gode handle- og indkøbsmuligheder. Hertil nævnes mulighederne for mange **fritidsaktiviteter, kulturtilbud og et stærkt kulturliv**.

Billund Kommunes beliggenhed fremhæves som en positiv ting, da den ligger **centralt placeret i Danmark**, og det er nemt at komme til og fra. Hertil nævnes også infrastrukturen i kommunen såsom **cykelstier** og andre **stisystemer**.

At Billund Kommune er **en attraktiv kommune for børnefamilier**, fremhæves også. Der ligges vægt på legepladser, børnevenlige faciliteter, gode skoler og den internationale skole.

Et stille og fredeligt sted at bo, dejligt med stier og grønne områder.

(Borger)

Lego, som giver mange muligheder for borgere i kommunen både børn og voksne.

(Borger)

Gode gang- og cykelstier, der forbinder by og land.

(Borger)

Der er det, man skal bruge – gode handlemuligheder, byggemarkeder osv.

(Borger)

Gode rammer for børn (både i skole, kulturliv, legepladser og forlystelsesaktiviteter.

(Borger)

Spørgsmålsformulering: "Hvad er det bedste ved Billund Kommune? Nævn op til 3 ting i tekstboksene nedenfor." Der er i alt angivet 4.630 svar fra borgere.



Medarbejdere

Naturen og de grønne områder vurderes også højt af medarbejderne, når de bliver spurgt ind til, hvad der er det bedste ved Billund Kommune.

At kommunen har gode oplevelsesmuligheder og attraktioner som **Legoland og Lalandia samt en lufthavn**, der gør det nemt at rejse til og fra, fremhæves også.

Det anses også som en god ting, at Billund Kommune er en **mindre kommune med en sund økonomi**. Der er en oplevelse af, at det er en **god kommune at arbejde i**, og at der er mange erhvervs- og jobmuligheder bl.a. pga. virksomheder som **Lego**.

Det er også en styrke, at kommunen har **fokus på børnefamilier**, playful working og learning. At Billund Kommune er Børnenes Hovedstad nævnes også.

De grønne omgivelser indenfor kort afstand.

(Medarbejder)

At Lego og andre store firmaer har beliggenhed her.

(Medarbejder)

De mange muligheder, der er i kraft af mange erhverv, stor handlekraft og entreprenørskab og en stor fællesskabsånd.

(Medarbejder)

At der er fokus på leg og børn = gode rammer for børnefamilier.

(Medarbejder)



Borgere

Adspurg, hvad der kan blive endnu bedre, fremhæves **bedre offentlig transport og generel infrastruktur** i kommunen oftest. Flere cykelstier og busforbindelser bliver nævnt hyppigt.

Herudover nævnes **dagtilbud- og skoleområdet**, som et område, hvor der kan gøres en indsats for at gøre dem endnu bedre. Her fokuseres særligt på **normeringer i institutionerne, kvaliteten af tilbuddene og mere generelle forbedringer** på området. Nogle bemærker også, at når Billund Kommune er Børnenes Hovedstad, er der en forventning om, at der børne- og ungeområdet løftes. I forlængelse heraf nævnes også **bedre uddannelsesmuligheder** for de unge, der også kan bidrage til at sikre et ungdomsmiljø.

Ældreområdet fremhæves også. Her nævnes særligt **bedre vilkår** på plejehjem, et ønske om en mere **velfungerende ældrepleje** og flere billige ældreboliger.

At man får bedre mulighed for at komme rundt i kommunen til byerne el. grønne områder med bus. Især når man ikke har bil.

(Borger)



Normeringen i børnehaverne - især fordi kommunen kaldes sig børnenes hovedstad.

(Borger)



At der er muligheder for udvikling blandt alle børn og unge i kommunen. At der også gives et godt skoletilbud til de børn og unge, som ikke kan fungere i folkeskolen og/eller med playful learning.

(Borger)



Der mangler aktiviteter for de unge. Der er meget fokus på børn, hvilket er godt, men fællesskaberne kunne understøttes mere for de unge.

(Borger)





Medarbejdere

Adspurgte, hvad der kan blive endnu bedre, fremhæves **forholdene for børnefamilier**. De kan gøres endnu bedre ved at fokusere på normeringerne i institutionerne og kvaliteten af de eksisterende tilbud.

Medarbejderne fokuserer også på mulighederne for de unge i kommunen – både i form af **uddannelsesmulighederne**, som der gerne må komme flere af, og **flere væresteder og oplevelsesmuligheder** for de unge, så der skabes et bedre ungdomsmiljø.

At øge kvaliteten af den **offentlige transport** såsom bus- og togforbindelser fremhæves også.

Herudover nævnes **ældreområdet**, som et område, hvor der kan gøres en indsats for at gøre det endnu bedre.

At forholdene i skoler og børnehaver bliver endnu bedre.

(Medarbejder)



Bedre busforbindelse for bosiddende i de mindre oplandskommuner.

(Medarbejder)



Jeg tror, der er potentiale for at skabe flere og bedre tilbud og muligheder målrettet unge i alderen 16-22 år. Vi har stort fokus på børn og ældre, men måske de unge bliver lidt overset.

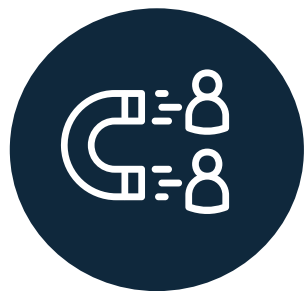
(Medarbejder)



Jeg ønsker endnu mere kulturliv og oplevelser, da det er det, der samler mennesker og skaber stolthed og ejerskab for at bo her.

(Medarbejder)





Borgere

Adspurgte, hvad der kan gøres for at tiltrække endnu flere borgere til kommunen, nævnes dagtilbud- og skoleområdet oftest. Det er **bedre normeringer, priserne på dagtilbud og at sikre gode skoler og gode pasningsmuligheder**, som fremhæves.

Herudover lægges der vægt på, at **flere uddannelsesmuligheder** for unge også vil kunne tiltrække og/eller fastholde flere borgere.

At skabe **mere byliv i midtbyerne, væresteder og flere indkøbsmuligheder og butikker** til kommunen, fremhæves også. Det dækker også over gode fritidstilbud, kulturliv og foreningsliv. Fokus skal ikke kun være på Billund by, men også de mindre byer. Dette kan bidrage til, at folk ikke behøver at tage ud af kommunen for at handle, gå ud og spise eller tage på diskotek.

Flere attraktive byggegrunde samt flere billige byggegrunde og boliger nævnes også som trækplaster.

Forbedringen af den offentlige transport og generel infrastruktur i kommunen er også et indsatsområde, der fremhæves. Der nævnes både bus- og togforbindelser.

More learning experiences such as museums, art galleries, and events for children and young people.

(Borger)

Der skal ikke kun skabes flere ting, men de eksisterende skal styrkes. Skoler og dagtilbud skal være stærkere.

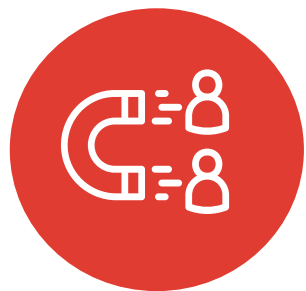
(Borger)

Flere butikker, cafeer og kulturelle tiltag, så vi ikke behøver at køre til de større byer.

(Borger)

Bedre offentlig transport fra udkantsbyerne og ind til Billund og Grindsted, hvor de fleste jobs og uddannelses muligheder er.

(Borger)



Medarbejdere

Når medarbejderne bliver spurgt til, hvad der kan gøres for at tiltrække endnu flere borgere til kommunen, nævner mange **dagtilbud og skoleområdet**. Her fremhæves et generelt løft af området i form af bedre normeringer og højne kvaliteten af tilbuddene.

Hertil fremhæves også, at der **flere uddannelsesmuligheder for unge** vil kunne bidrage til, at de unge ikke behøver at tage fra kommunen. Hertil nævnes også vigtigheden af at skabe et **levende byliv med aktiviteter, kulturtilbud og spisesteder**.

Herudover lægges der vægt på, at forbedringen af den **offentlige transport** i kommunen er et væsentligt indsatsområde.

Flere billige boliger og byggegrunde nævnes også som en ting, der kan tiltrække flere borgere til kommunen.

Bedre forhold og bedre normering i skoler og daginstitutioner

(Medarbejder)



Bedre forbindelser med offentlig transport til omkringliggende kommuner.

(Medarbejder)



Gøre mere for at lokke borgerne ud i byen til gode arrangementer som streetfood dagene og fredagsarrangementer på torvet.

(Medarbejder)



Flere billige lejeboliger i de to store byer.

(Medarbejder)



Spørgsmaalformulering: "Har du inputs til, hvad vi kan gøre for at tiltrække endnu flere borgere til kommunen? Nævn op til 3 ting i tekstboksene nedenfor." Der er i alt angivet 579 svar fra medarbejdere.

Kendskab til og oplevelse af Børnenes Hovedstad

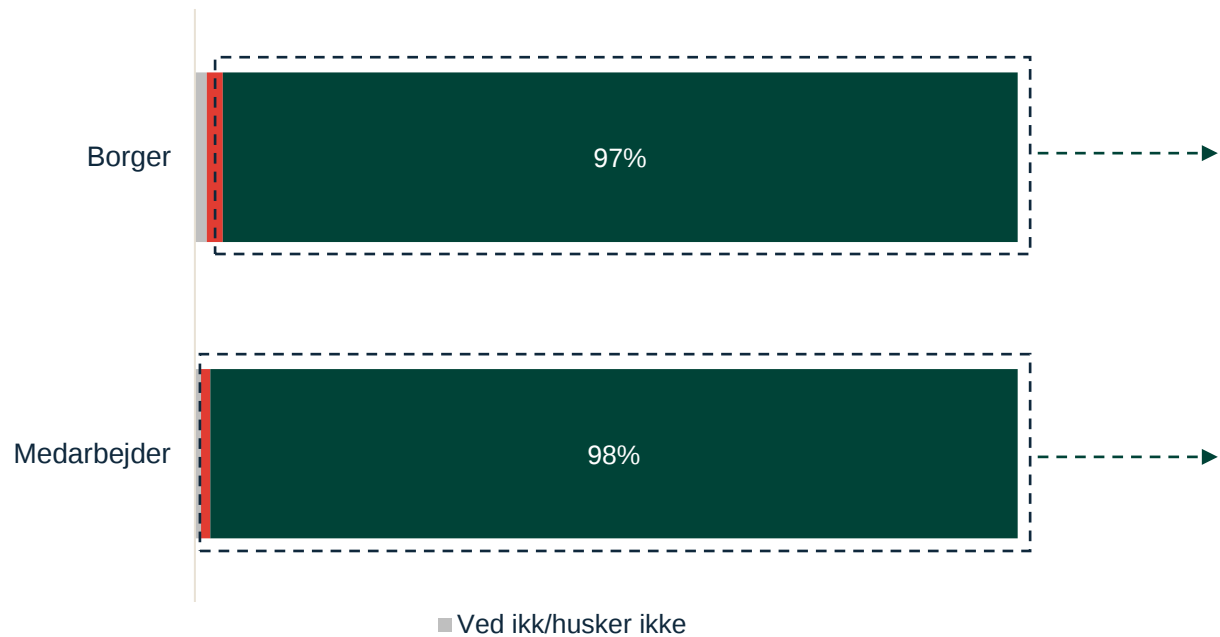
Vi har stillet borgere og medarbejdere en række spørgsmål om deres kendskab til og oplevelse af Billund Kommune som Børnenes Hovedstad.

Næsten alle borgere og medarbejdere har hørt, at Billund Kommune er hjemsted for Børnenes Hovedstad

Hele 98% af medarbejderne og 97% af borgerne har hørt om Billund Kommune som hjemsted for Børnenes Hovedstad. Det kvalificerede kendskab varierer derimod på tværs af de to grupper. 62% af medarbejderne ved *forholdsvis meget* eller *rigtig meget* om Børnenes hovedstad – hertil er det kun 39% af borgerne. 1 ud af 4 borgere (25%) kender kun Børnenes Hovedstad af navn.

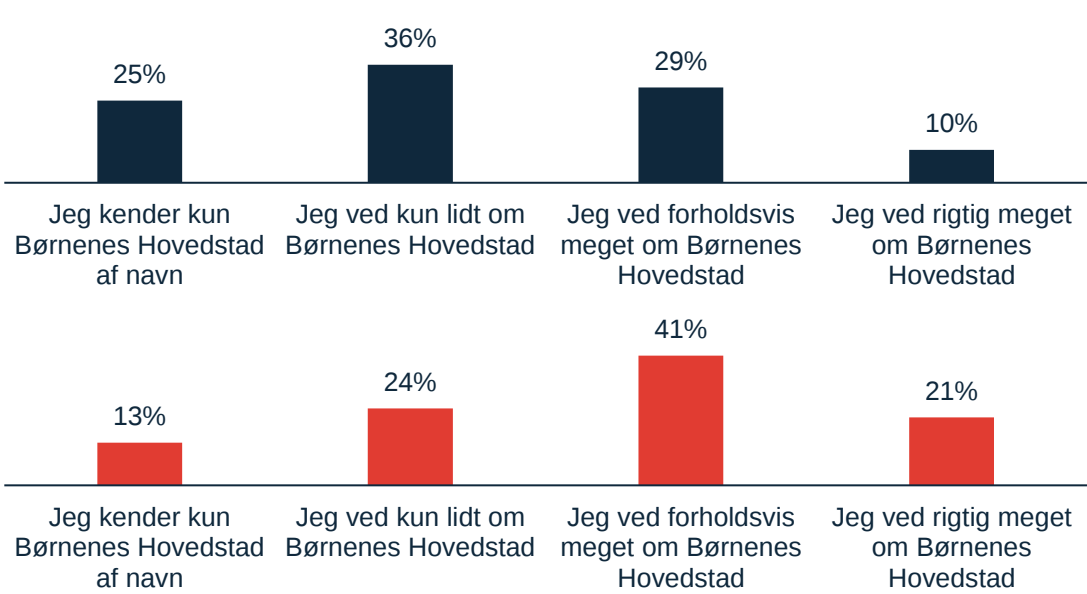
Har du hørt, at Billund Kommune er hjemsted for Børnenes Hovedstad?

n = 2.834 (borgere) / 538 (medarbejdere)



Hvor godt er dit kendskab til "Børnenes Hovedstad"?

n = 2.738 (borgere) / 528 (medarbejdere)



Gode skoler er valgt som nr. 1 indsats blandt ca. en fjerdedel af både borgere og medarbejdere

Tabellen til venstre viser, hvilke indsatser, borgere og medarbejdere på 60 år eller derunder mener, er vigtigst for Billund Kommunes arbejde med at være Børnenes hovedstad. Indsatserne er rangeret ud fra, hvor mange i de to grupper tilsammen, der har valgt den pågældende indsats som 1. prioritet – altså efter højest samlede procent blandt de to grupper. Øverst er den, som flest har valgt samlet set.

Særligt gode skoler samt børn, unge og familiers trivsel prioriteres af mange borgere og medarbejdere som vigtigste indsats, efterfulgt af gode dagtilbud.

Inddragelse af børn og unge i myndighedssager og kommunale projekter anses af meget få som de indsatser, der er vigtigst at prioritere. Det samme gør sig gældende for øget kommunikation om visionen samt børn og unges rettigheder og stemme i lokalsamfundet.

Vælg de indsatser, du mener er vigtigst for Billund Kommunes arbejde med at være Børnenes Hovedstad. Prioritér de valgte indsatser, hvor nr. 1 er den vigtigste. Du kan vælge op til 5 indsatser.

n = 1.591 (borgere) / 451 (medarbejdere)

Initiativ	Borgere	Medarbejdere
Gode skoler	22%	22%
Børn, unge og familiers trivsel	19%	23%
Gode dagtilbud	7%	19%
Gode fritidstilbud	8%	7%
Gode ungdomsuddannelser	8%	4%
Bedre byrum til børn, unge og familier	7%	7%
Øget trafiksikkerhed målrettet børn og unges tryghed	6%	4%
Flere kulturbegivenheder og arrangementer målrettet børn, unge og familier	4%	4%
Større inddragelse af børn og unge i kommunale projekter	3%	2%
Børn og unges rettigheder	3%	2%
Børn og unges stemme i lokalsamfundet	2%	2%
Øget kommunikation om visionen	2%	2%
Større inddragelse af børn og unge i myndighedssager	2%	1%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer over 60 år.
Svarmulighederne *Ingen af ovenstående* og *Ved ikke* fremgår ikke af tabellen. Derfor summerer kolonnerne ikke til 100%
© Copyright Epinion

Gode skoler og trivsel er de mest populære indsatser for både borgere og medarbejdere. Herefter kommer gode dagtilbud for medarbejdere og fritidstilbud for borgere

Grafen til højre viser, hvor mange borgere og medarbejdere der har valgt den pågældende indsats.

Medarbejderne og borgerne er enige om de to vigtigste indsatser. 68% borgere og 74% af medarbejderne har valgt gode skoler som en vigtig indsats. Herefter kommer børn, unge og familiers trivsel, som 65% af medarbejderne og 56% af borgerne har valgt.

Til gengæld vejer medarbejderne gode dagtilbud markant højere end borgerne. Hele 62% af medarbejderne har angivet gode dagtilbud som en vigtig indsats, hvorimod kun 36% af borgerne har gjort dette. Det er en forskel på hele 26%-point.

Vælg de indsatser, du mener er vigtigst for Billund Kommunes arbejde med at være Børnenes Hovedstad. Prioritér de valgte indsatser, hvor nr. 1 er den vigtigste. Du kan vælge op til 5 indsatser.

n = 1.591 (borgere) / 451 (medarbejdere)

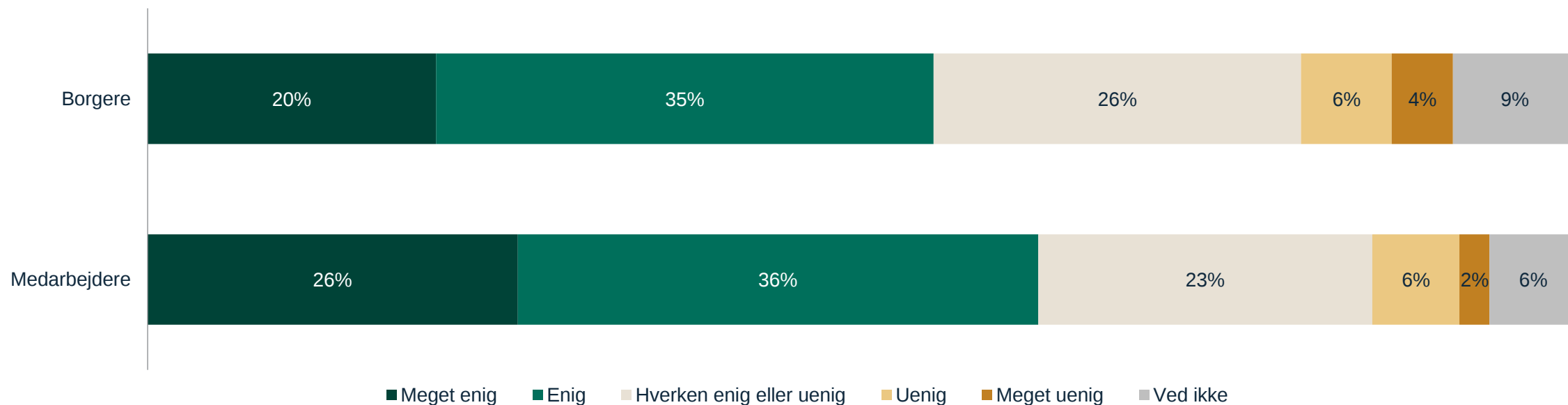


Børnenes Hovedstad opleves som positivt for Billund Kommune af både borgere og medarbejdere

62% af medarbejderne er enige i, at visionen om Børnenes Hovedstad er positiv for kommunen – hertil er det 55% af borgerne. Meget få blandt både borgere og medarbejderne er uenige. Kun 8% af medarbejderne og 10% af borgerne er uenige i at visionen er positiv. Lige omkring en fjerdedel af både borgere og medarbejdere forholder sig neutrale og har svaret *hverken enig eller uenig*.

Hvor enig eller uenig er du i, at visionen om Børnenes Hovedstad er positiv for Billund Kommune?

n = 1.591 (borgere) / 475 (medarbejdere)



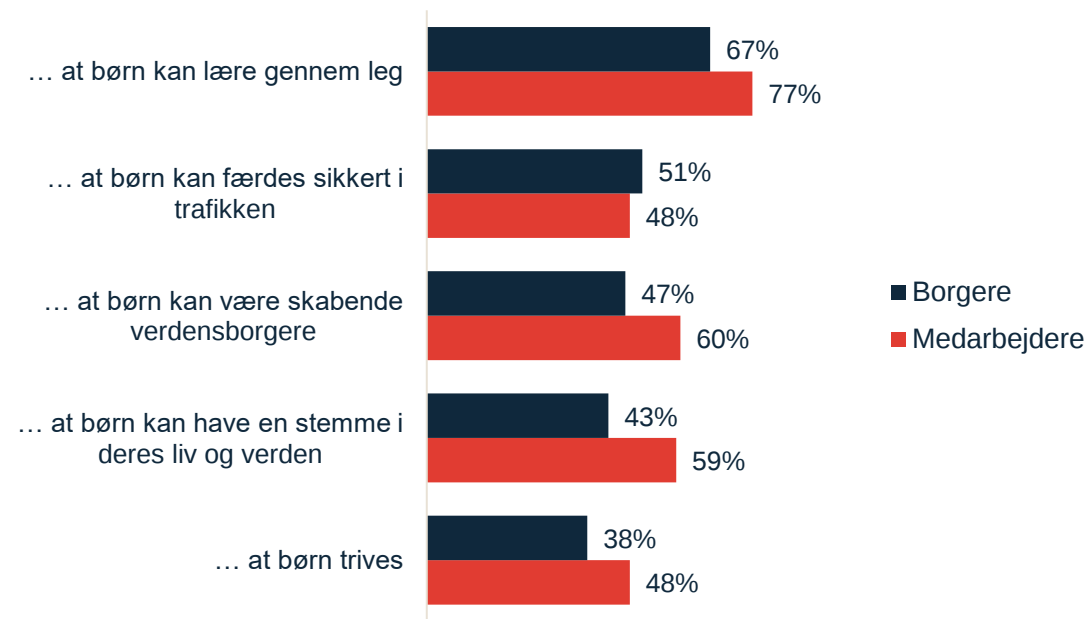
Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer over 60 år.

Medarbejderne vurderer generelt Billunds Kommunes evne til at skabe gode muligheder bedre end borgerne

Kun når det gælder børns trafiksikkerhed, vurderer borgerne Billund Kommunes evne til at skabe gode muligheder lidt højere end medarbejderne. På tværs af de resterende fire udsagn er medarbejdernes syn på Billund Kommunes evner mere positive end borgernes. Flere skriver i de åbne besvarelser, at Børnenes Hovedstad opleves som en vision, der bruges til udadgående markedsføring af kommunen.

Billund Kommune skaber særligt gode muligheder for...

n = 1.591 (borgere) / 475 (medarbejdere)



Note: Grafen viser, andelen, som er enige eller meget enige i udsagnet. Spørgsmålet er ikke stillet til personer over 60 år.
© Copyright Epinion

Ønsker du at uddybe din holdning til Billund Kommune som hjemsted for Børnenes Hovedstad?

n = 1.591 (borgere) / 475 (medarbejdere)

Alt for meget fokus på strategi og formidling og for lidt handling på ting, der betyder noget i dagligdagen for familier.

(Borger)

En fed vision som giver børn en rig barndom med plads til at lege, være nysgerrige og prøve sig selv af i fællesskaber. Børn har frirum til at være børn.

(Medarbejder)

As a family with two kids living in Billund city (the youngest at the Billund school and the oldest at ISB) I really miss the "Capital of children " to have a real sharp focus on their education and wellbeing. I feel the title as Capital of Children is valid for tourists only - which refers to the many paid options for entertainment they have in town but lags far behind with the children that are citizens here.

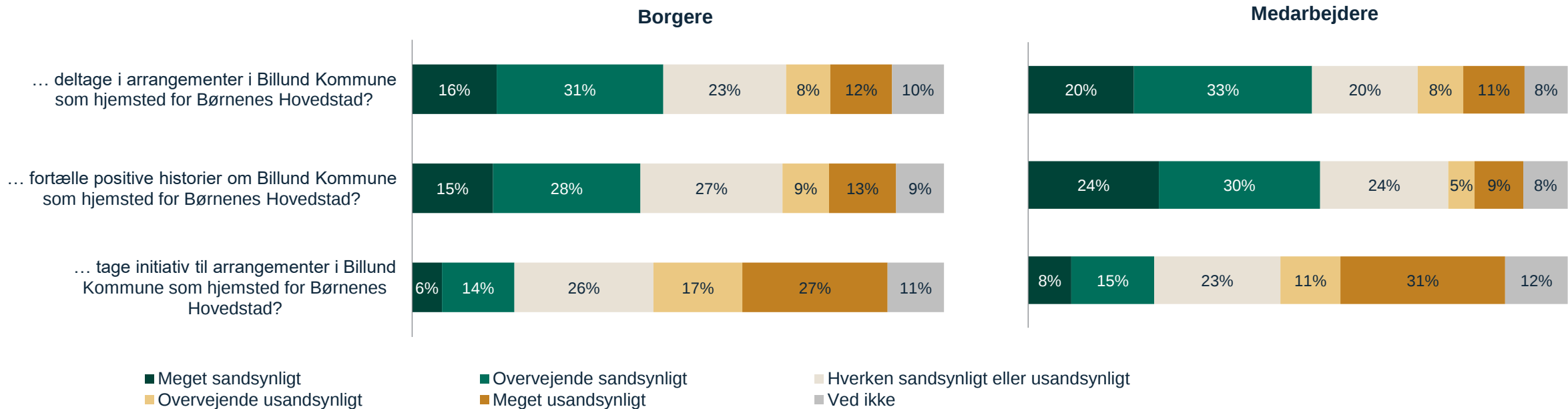
(Borger)

Medarbejderne vil i højere grad end borgerne fortælle positive historier om Børnenes Hovedstad. Næsten lige mange i de to grupper vil deltage i arrangementer

Lige over halvdelen af medarbejderne (54%) vurderer det sandsynligt, at de vil fortælle positive historier om Billund Kommune som Børnenes Hovedstad – hertil er det 4 ud af 10 (43%) borgere, som vil gøre det samme. Omkring halvdelen af både borgere (47%) og medarbejdere (53%) anser, at det er sandsynligt, at de vil deltage i arrangementer i Billund Kommune. Færrest vurderer det sandsynligt, at de selv vil tage initiativ til arrangementer – faktisk vurderer 44% af borgere og 42% af medarbejdere, at det er usandsynligt, at de selv tager initiativ.

Hvor sandsynligt er det, at du i fremtiden vil...

n = 1.591 (borgere) / 475 (medarbejdere)



Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer over 60 år.

Epinion Copenhagen

Ryesgade 3F

2200 Copenhagen N

Denmark

T: +45 87 30 95 00

E: copenhagen@epinionglobal.com

www.epinionglobal.com